



AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2024



SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE
(SMA)
Saltillo, Coahuila. 30 de septiembre 2024



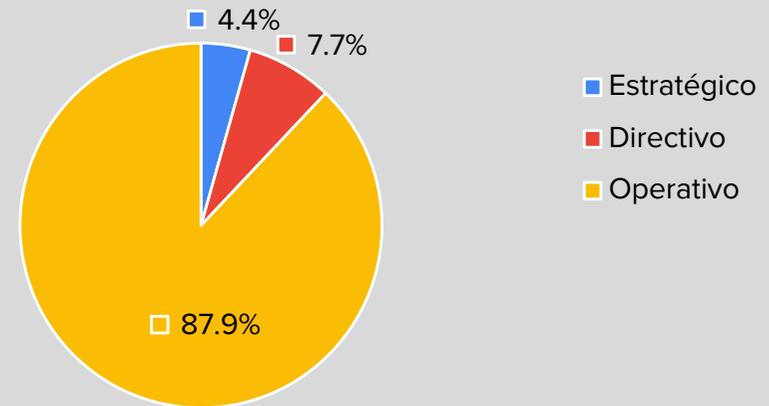
NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES: 91

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN: 95.25%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	4	4.4%
Directivo	7	7.7%
Operativo	80	87.9%
	91	100.0%

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

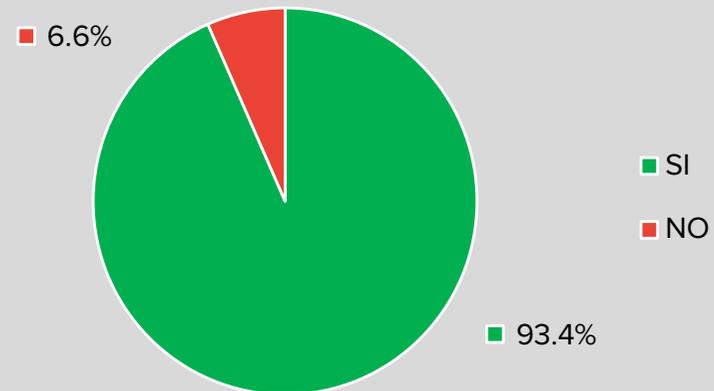


SECCIÓN I.- NORMAS DE CONDUCTA Y DIFUSIÓN

¿Tengo conocimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

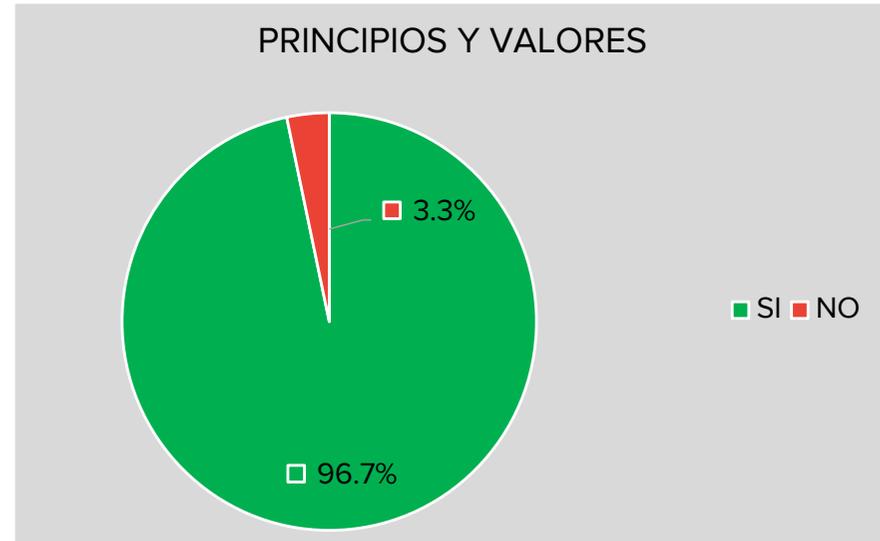
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	85	93.4%
NO	6	6.6%
	91	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



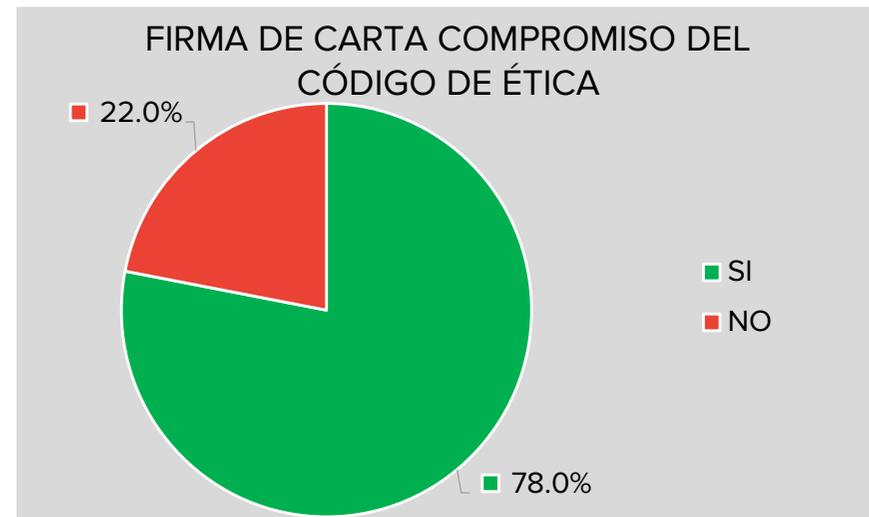
¿En la institución se han difundido los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	88	96.7%
NO	3	3.3%
	91	100.0%



¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	71	78.0%
NO	20	22.0%
	91	100.0%



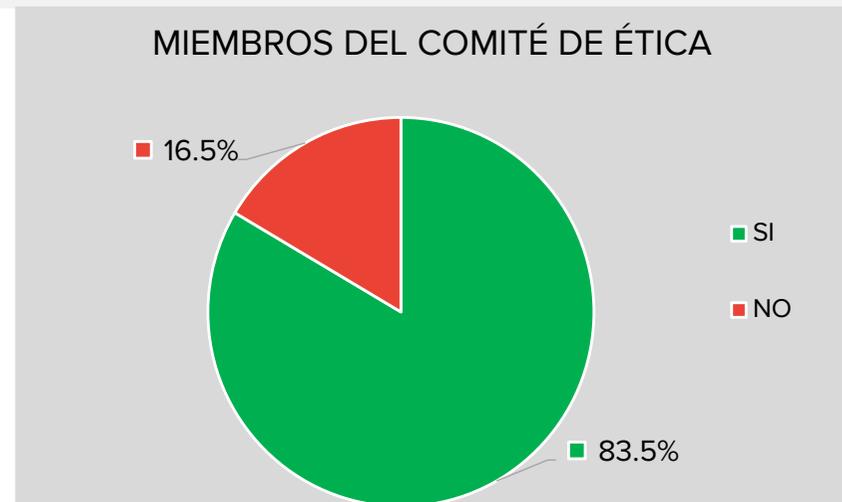
¿Tengo conocimiento de que puedo enfrentar conflictos de interés, en el desempeño de mis funciones y de cómo proceder?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	84	92.3%
NO	7	7.7%
	91	100.0%



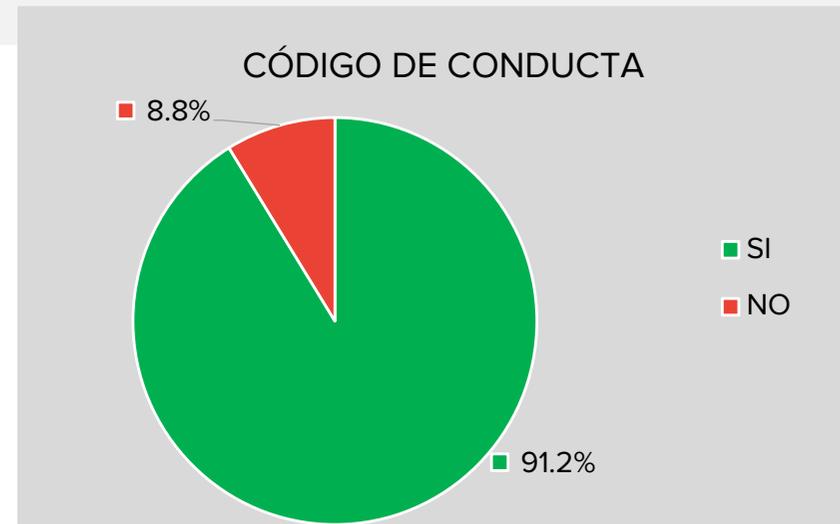
¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	76	83.5%
NO	15	16.5%
	91	100.0%



¿La institución cuenta con un Código de Conducta?

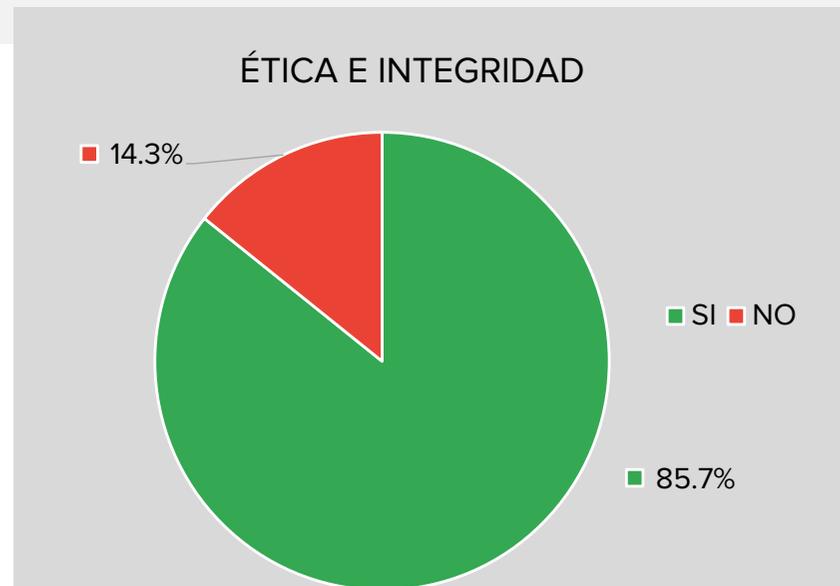
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	83	91.2%
NO	8	8.8%
	91	100.0%



SECCIÓN II.- CAPACITACIÓN

Ética e Integridad

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	78	85.7%
NO	13	14.3%
	91	100.0%



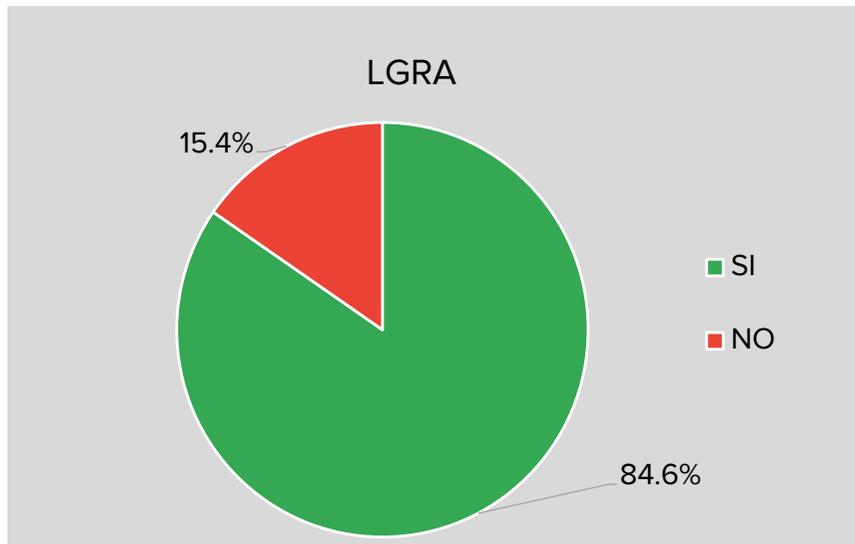
Conflicto de Interés

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	78	85.7%
NO	13	14.3%
	91	100.0%



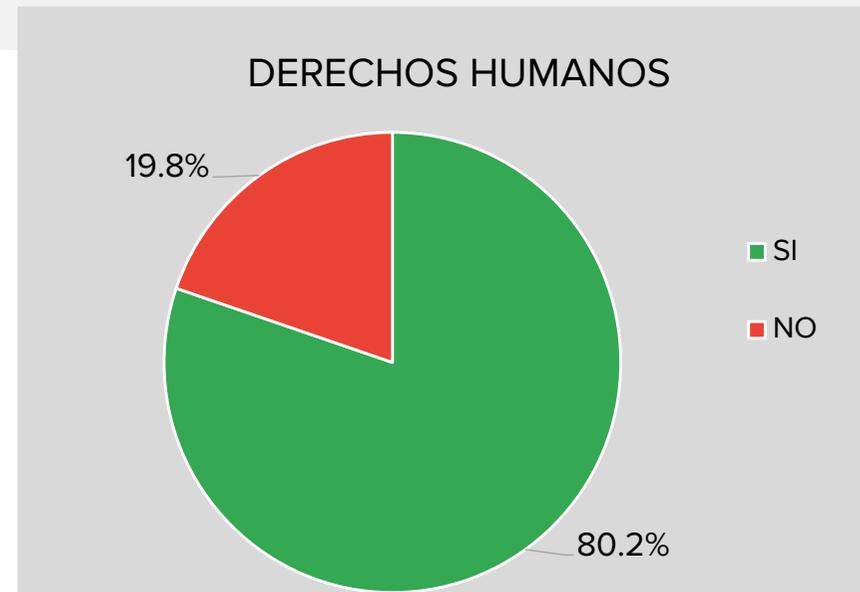
Ley General de Responsabilidades Administrativas

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	77	84.6%
NO	14	15.4%
	91	100.0%



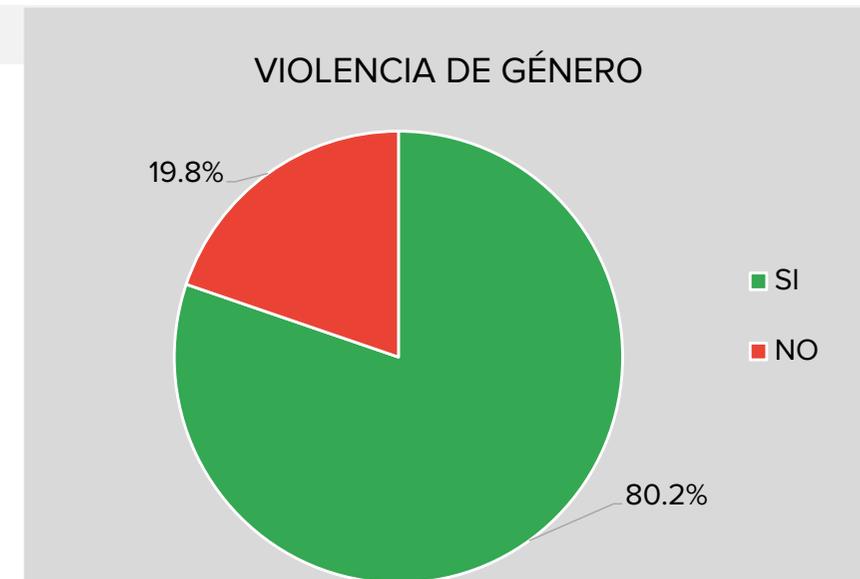
Derechos Humanos

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	73	80.2%
NO	18	19.8%
	91	100.0%



Violencia de Género

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	73	80.2%
NO	18	19.8%
	91	100.0%



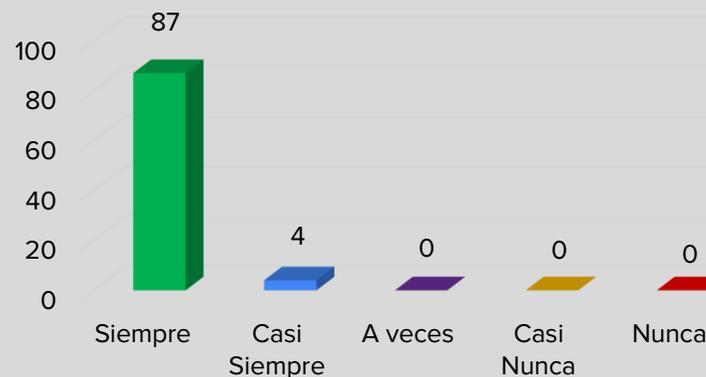
SECCIÓN III.- PRINCIPIOS

LEGALIDAD

a)¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	87	Siempre	95.60%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.40%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%

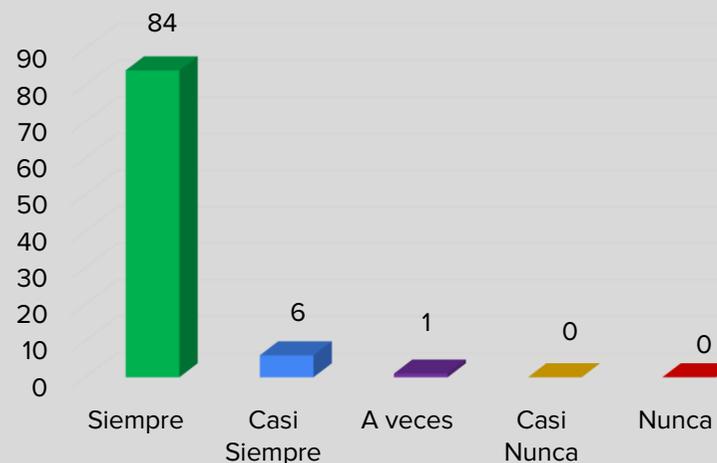
APEGO A NORMAS, LEYES Y REGLAMENTOS



b)¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	92.31%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.59%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%

APEGO A PROCEDIMIENTOS INSTITUCIONALES



HONRADEZ

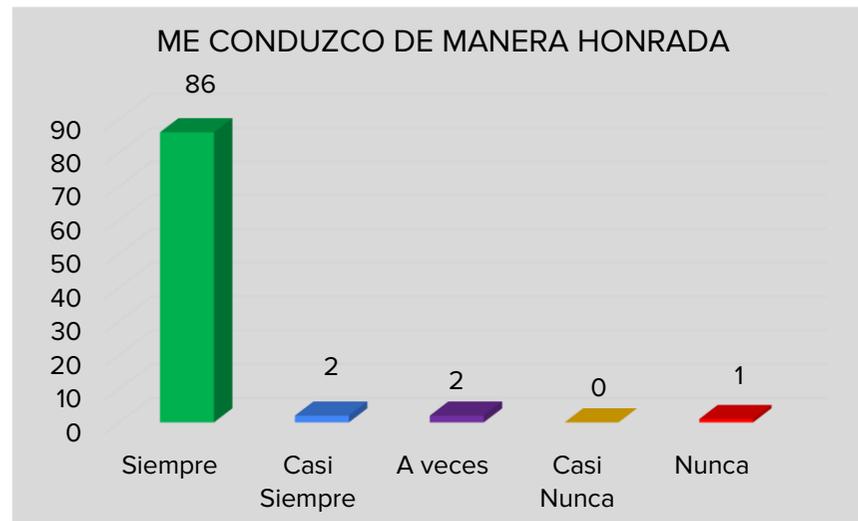
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	86	Siempre	94.51%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.40%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.10%
	91		100%



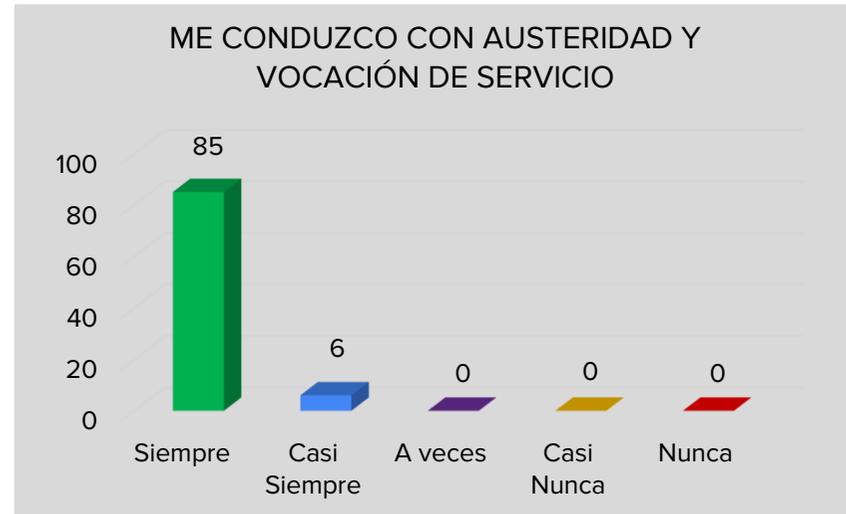
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	86	Siempre	94.51%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.20%
A veces	2	A veces	2.20%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.10%
	91		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

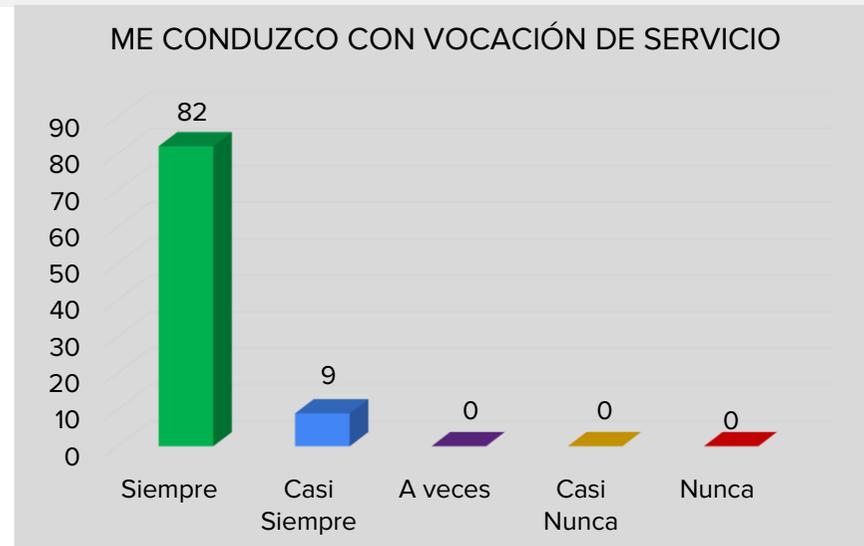
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	93.41%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	9.89%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



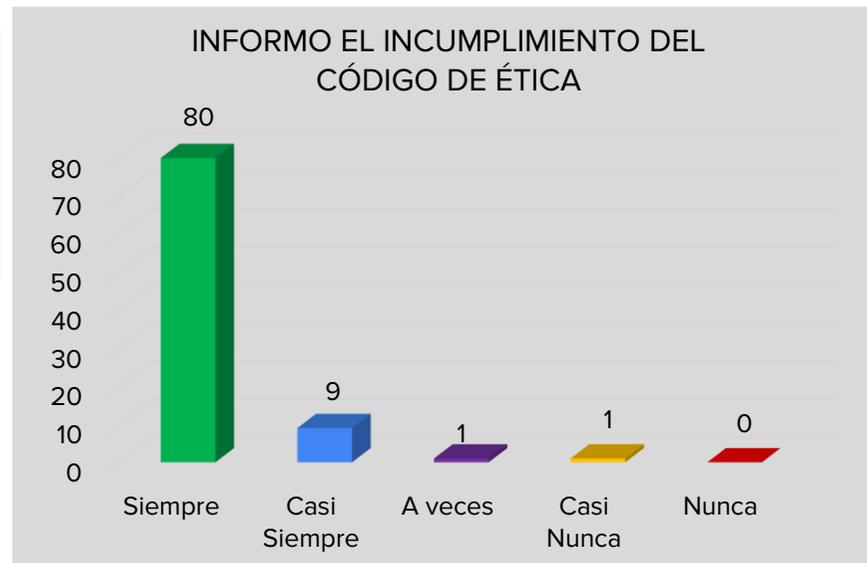
b) ¿Busco satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	8.79%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

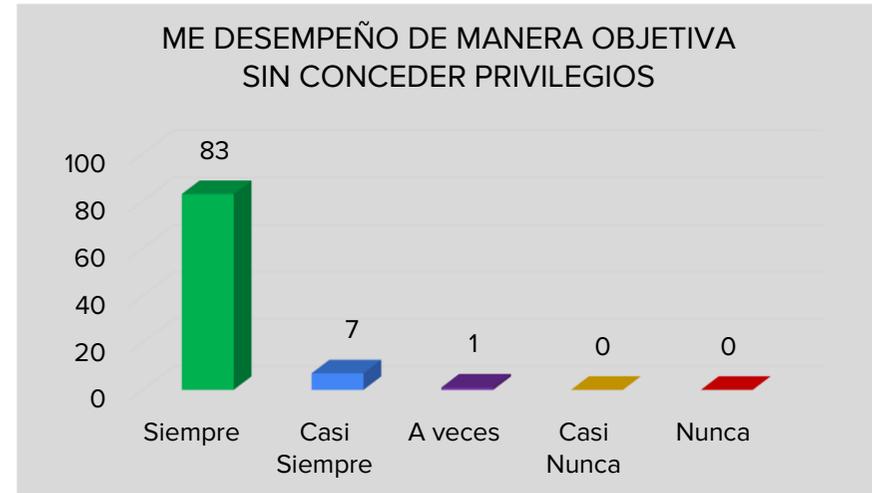
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	87.91%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	9.89%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.10%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



IMPARCIALIDAD

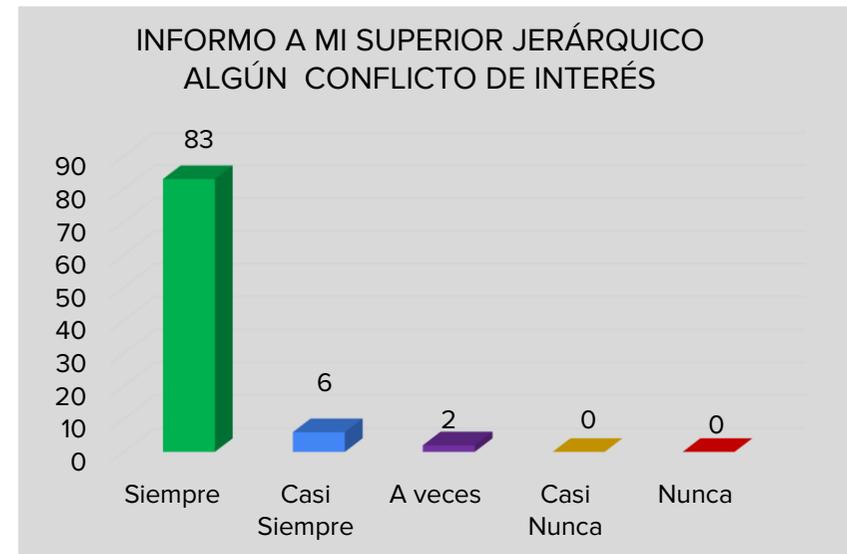
a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	83	Siempre	91.21%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	7.69%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	83	Siempre	91.21%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.59%
A veces	2	A veces	2.20%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	83	Siempre	91.21%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	7.69%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



EFICIENCIA

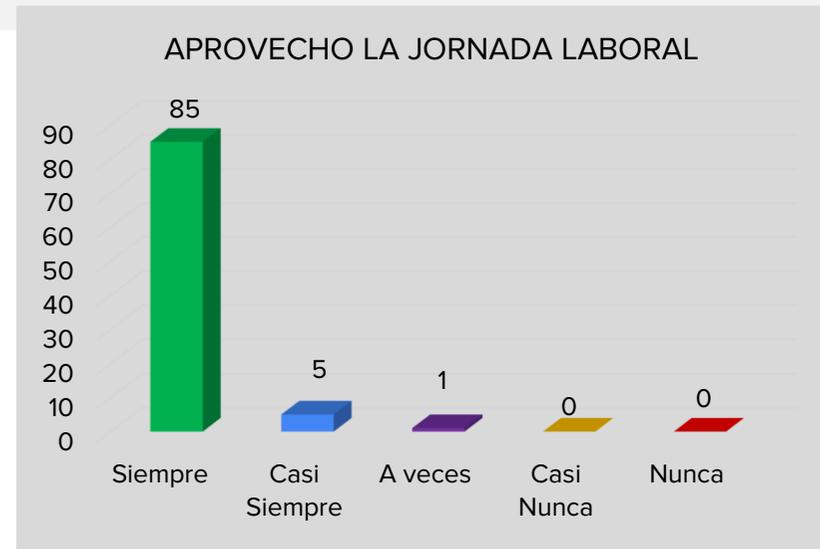
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	71	Siempre	78.02%
Casi Siempre	19	Casi Siempre	20.88%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

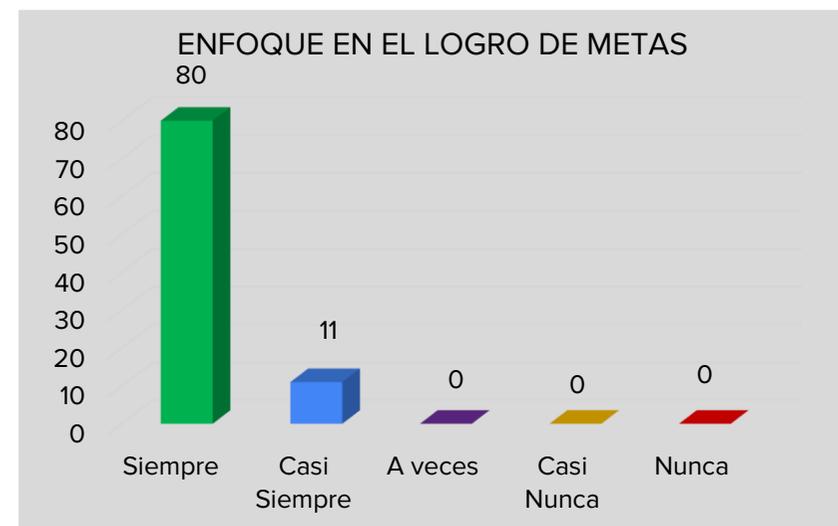
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	93.41%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	5.49%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



EFICACIA

a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	87.91%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	12.09%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	87.91%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	12.09%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

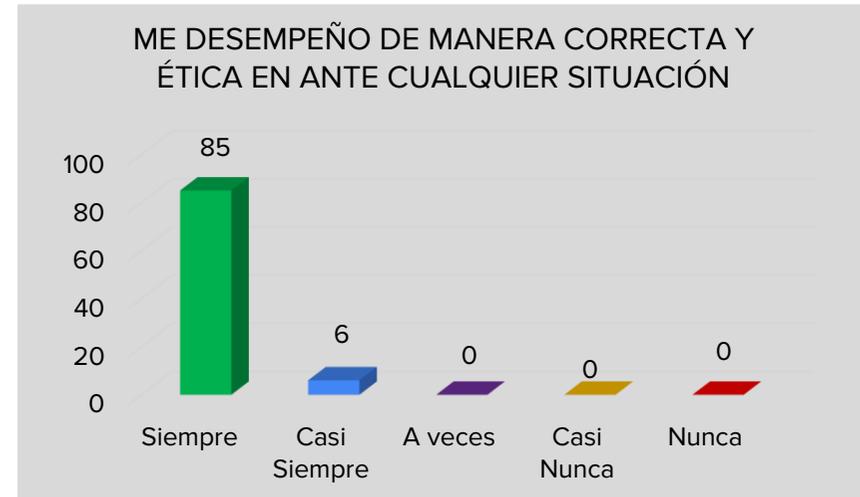
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	92.31%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	7.69%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

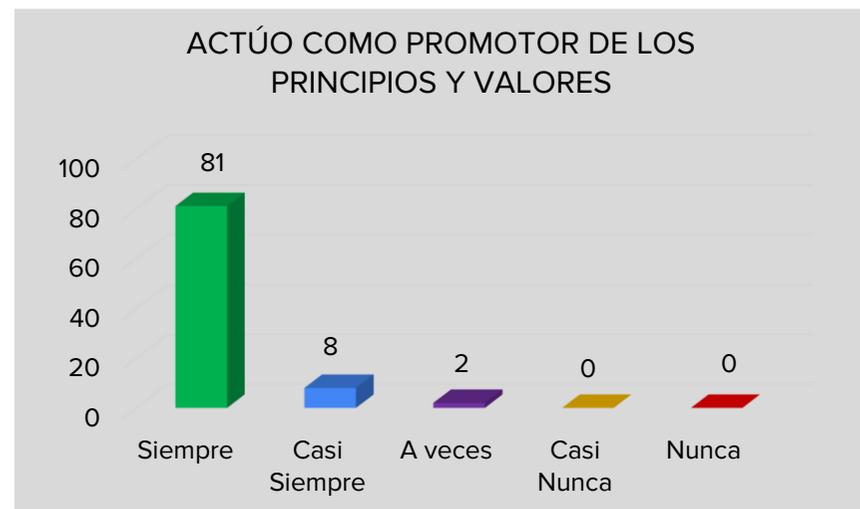
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	93.41%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.59%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	89.01%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	8.79%
A veces	2	A veces	2.20%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100%



RENDICION DE CUENTAS

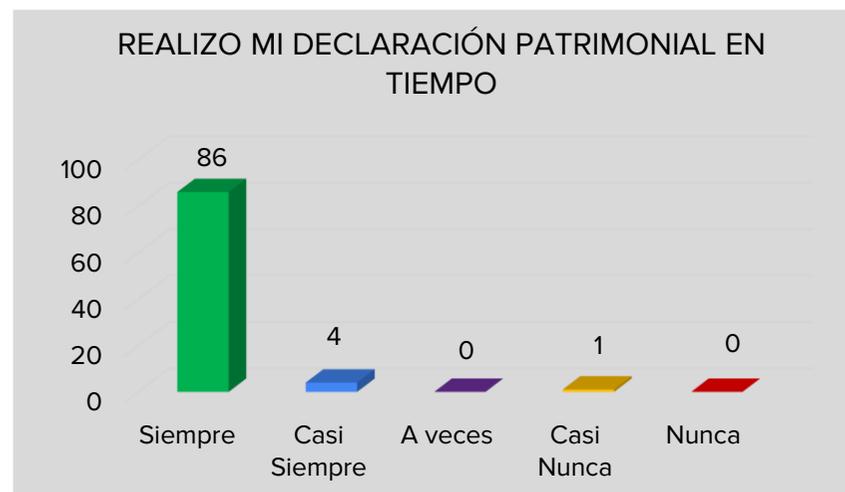
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	92.31%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	7.69%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

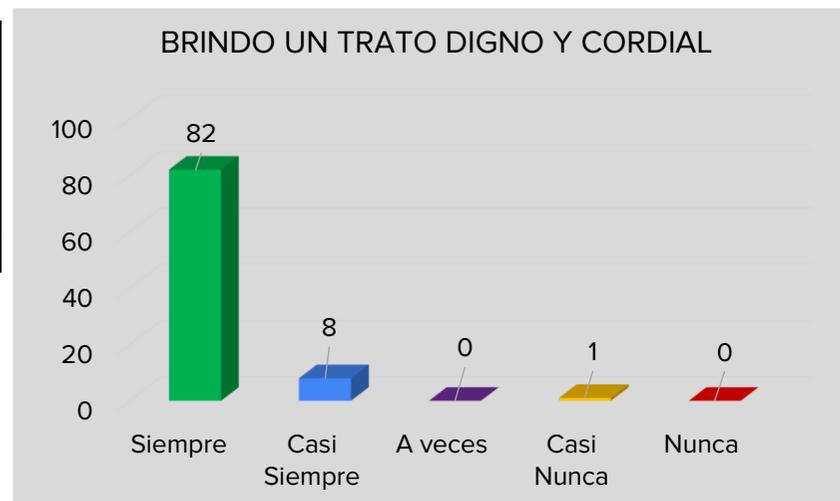
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	86	Siempre	94.51%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.40%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.10%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



RESPECTO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

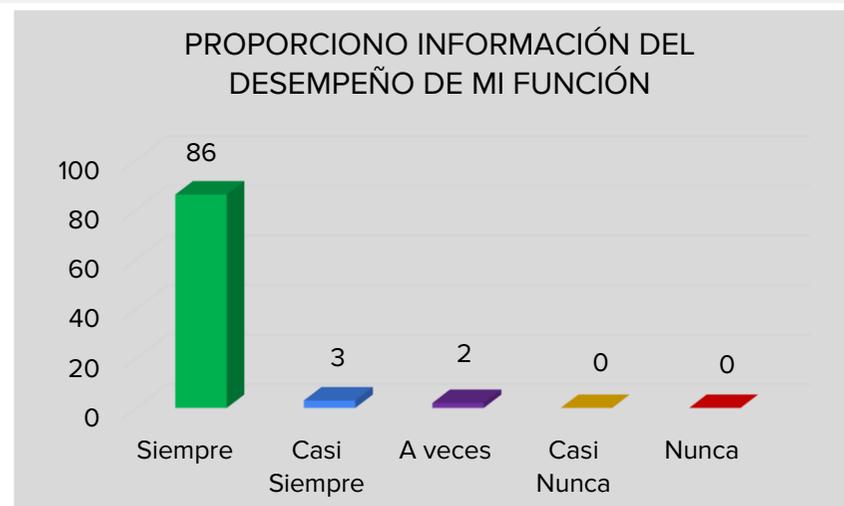
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	8.79%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.10%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



TRANSPARENCIA

a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	86	Siempre	94.51%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.30%
A veces	2	A veces	2.20%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	87.91%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	10.99%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%

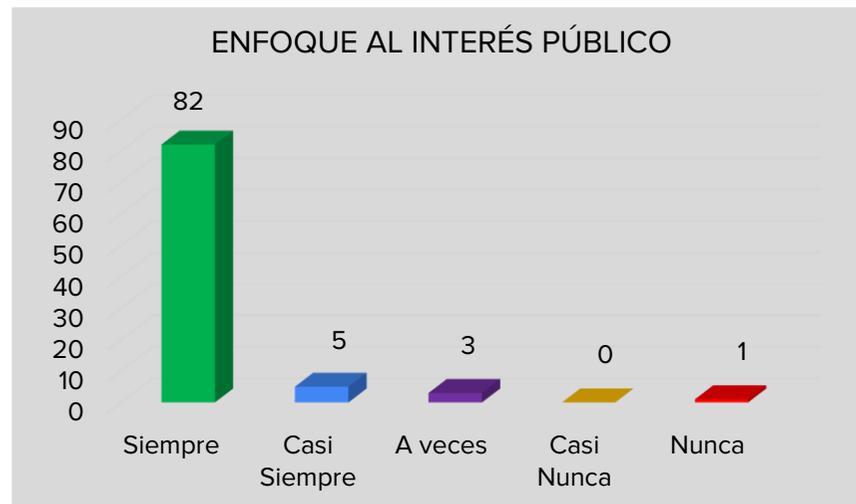


SECCIÓN IV.- VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

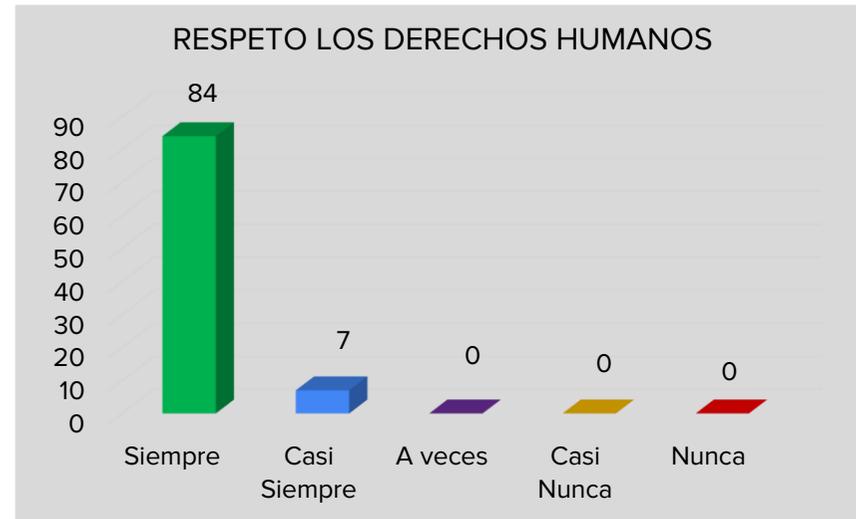
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	5.49%
A veces	3	A veces	3.30%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.10%
	91		100.00%



DERECHOS HUMANOS

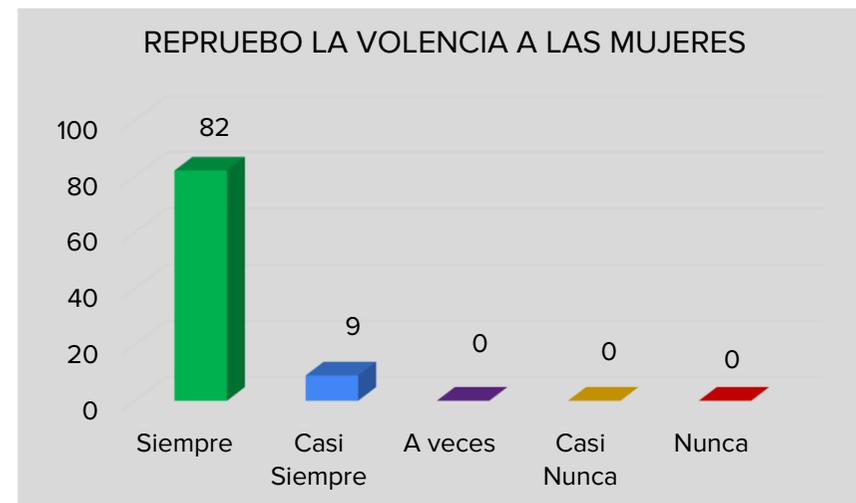
¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	92.31%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	7.69%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



¿Repruebo cualquier tipo de violencia hacia las mujeres?

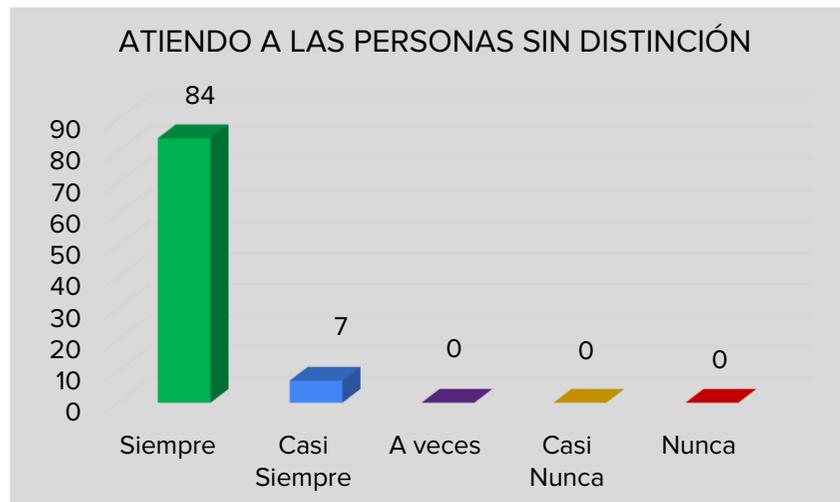
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	9.89%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

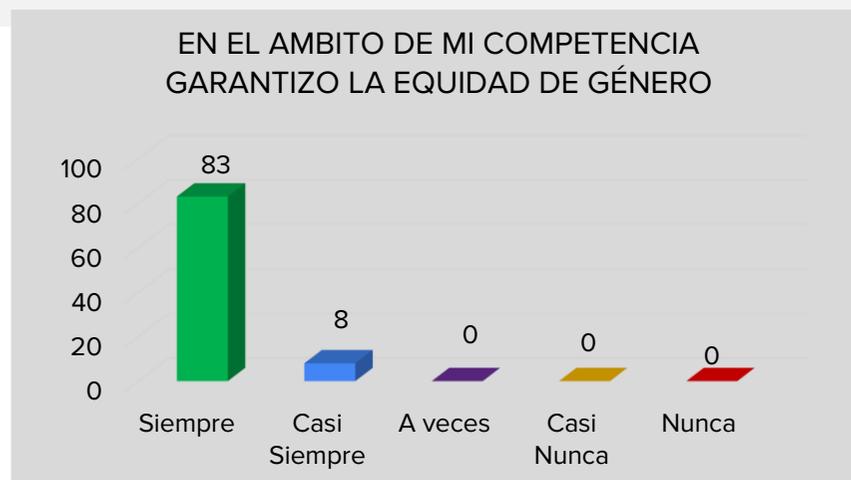
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	92.31%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	7.69%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

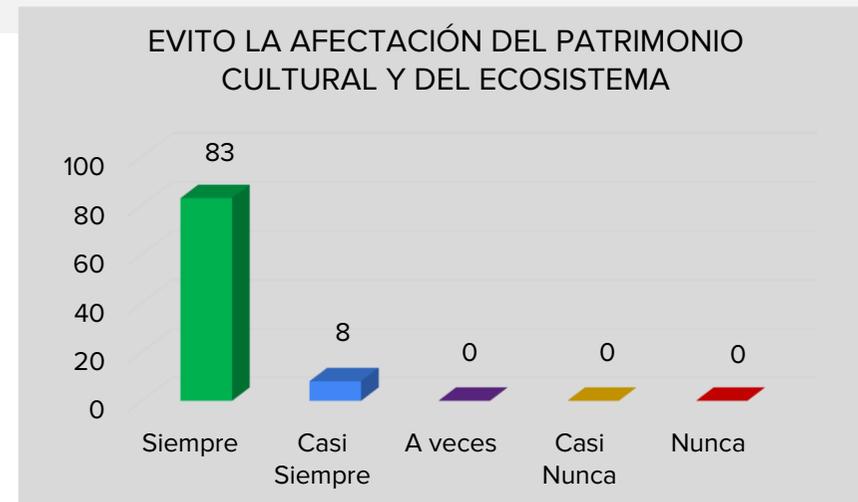
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	83	Siempre	91.21%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	8.79%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

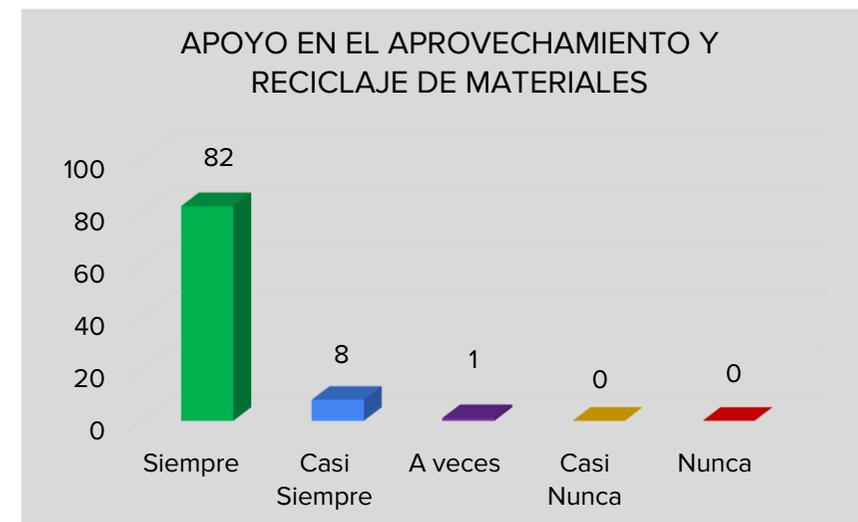
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	83	Siempre	91.21%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	8.79%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

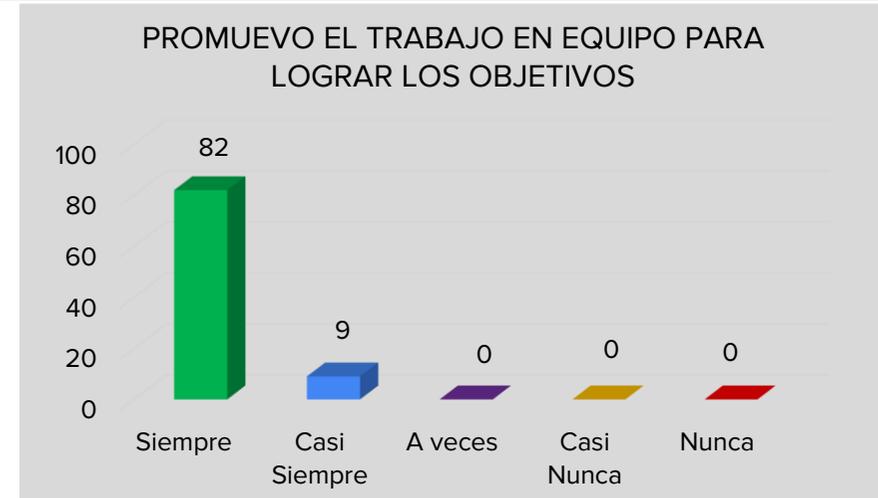
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	8.79%
A veces	1	A veces	1.10%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%



COORDINACION

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	90.11%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	9.89%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	91		100.00%

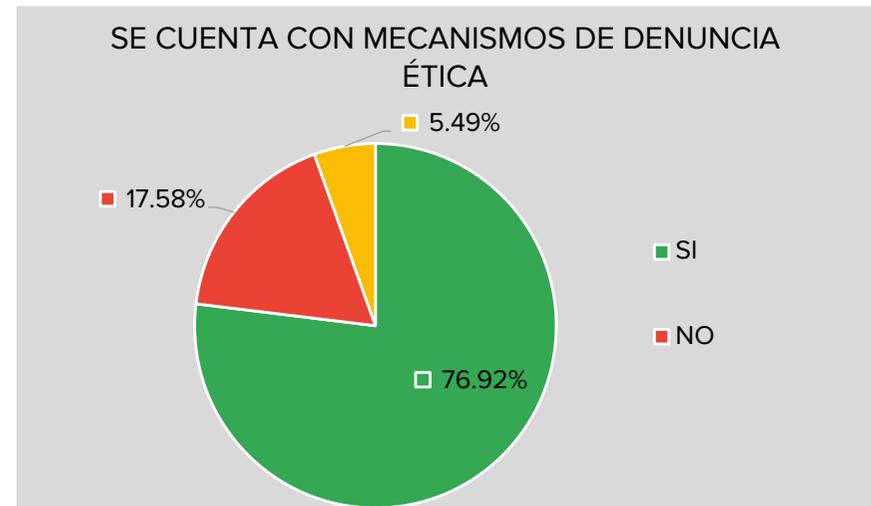


SECCIÓN V.- DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	70	SI	76.92%
NO	16	NO	17.58%
NO SE SI EXISTA	5	NO SE SI EXISTA	5.49%
	91		100.0%



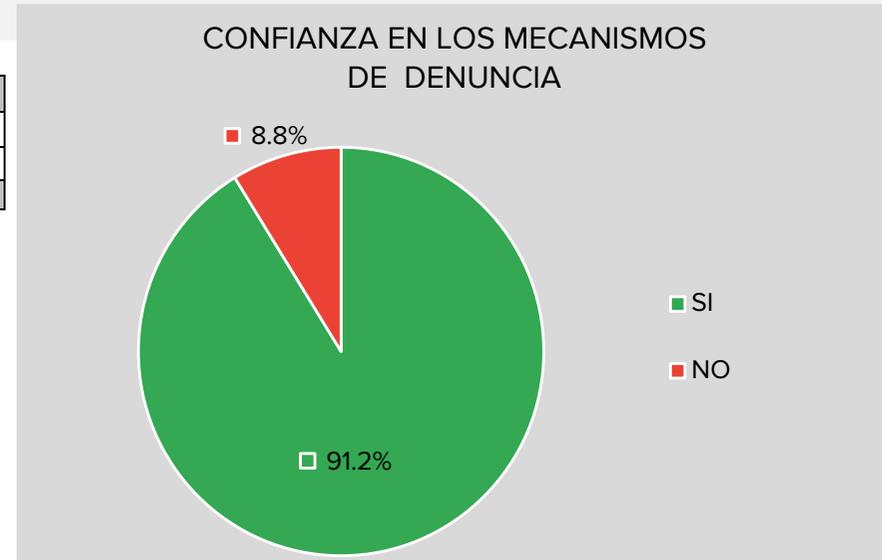
CONSIDERACIONES: Solo el 76% conoce los mecanismos de denuncia, por lo que es de suma importancia reforzar su difusión.

CONFIANZA

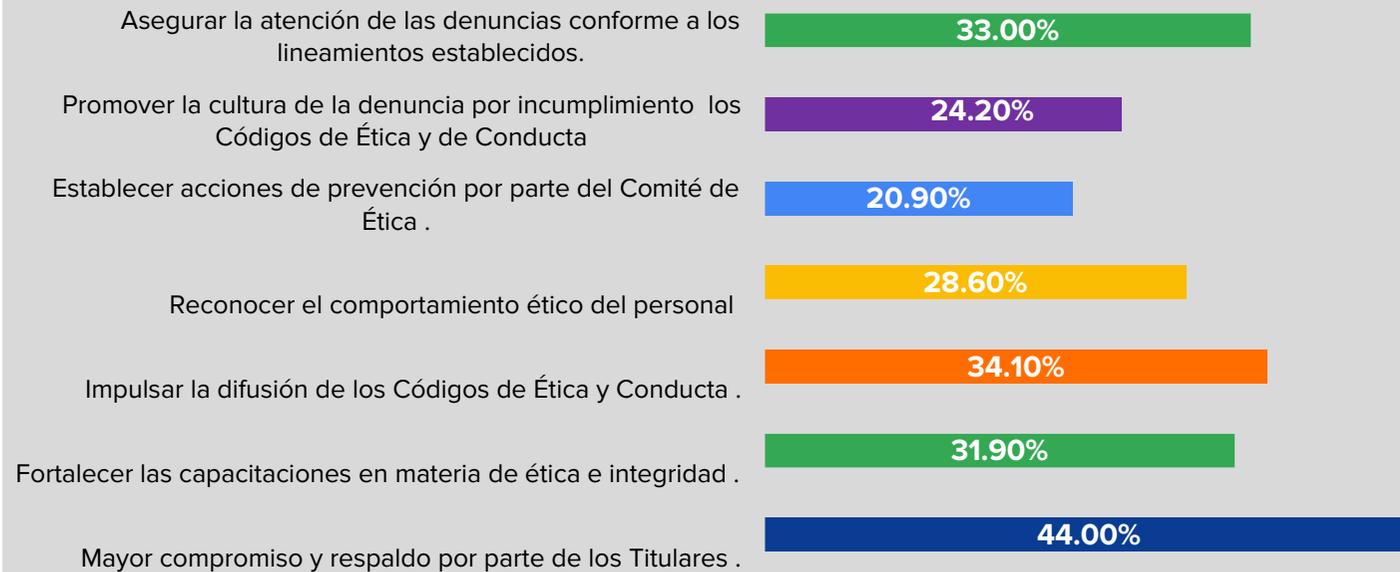
¿Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	83	SI	91.2%
NO	8	NO	8.8%
	91		100.0%

Razones por la cuales **NO** tengo confianza en los mecanismos de denuncia.



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA



Podemos observar que las tres propuestas con mayor porcentaje, están encaminadas a:

- 1) Mayor compromiso y respaldop por parte de los Titulares.
- 2) Impulsar la difusión de los Códigos de Ética y Conducta
- 3) Asegurar la Atención de denuncias conforme los lineamientos